

Оренбургская областная детская общественная организация
«Региональное агентство детского отдыха «Оренбургские каникулы»
Детский оздоровительный лагерь «Дружба»

УТВЕРЖДАЮ
Исполнительный директор
ООДО «Оренбургские каникулы»

Н.В. Сафин



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
детского оздоровительного лагеря
«Дружба»
на 2025 - 2030 гг.**

г. Орск, 2025 г.

Содержание

Паспорт программы развития	3
Проблемный анализ текущего состояния развития Организации и готовности к переходу на новый этап развития	7
Обоснование необходимости разработки программы развития	11
Концептуальные идеи, принципы и цели развития Организации	12
Направления деятельности в рамках реализации программы развития	14
Механизм реализации программы развития	16
Оценка результатов реализации программы развития	22
Целевые показатели и методы оценки успешности реализации программы развития	23
Ожидаемые результаты реализации программы развития	25
Инструменты корректировки программы	25

**Паспорт программы развития
детского оздоровительного лагеря «Дружба»**

Полное наименование программы развития	Программа развития детского оздоровительного лагеря «Дружба» на 2025 - 2030 гг.
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
Разработчик(и) программы	Авторский коллектив детского оздоровительного лагеря «Дружба»
Руководитель программы	Сафин Никита Валерьевич, исполнительный директор ООДО «Оренбургские каникулы»
Цель программы развития	Создание современной, активно развивающейся, клиентоцентричной организации отдыха детей и их оздоровления, базирующейся на современной инфраструктуре и современных образовательных подходах для содействия всестороннему развитию, обучению и воспитанию высоконравственной личности гражданина и патриота России.
Задачи программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование инфраструктуры и материально-технической базы, обеспечивающих безопасность, развитие и самореализацию детей и персонала. - Развитие системы профессиональной подготовки, развития, сопровождения и мотивации сотрудников, педагогических и вожатских кадров. - Расширение и повышение качества дополнительных образовательных услуг, способствующих творческой самореализации и личностному самоопределению каждого участника смены. - Внедрение инклюзивного детского отдыха. - Построение модели клиентоцентричной организации отдыха и оздоровления.
Направления деятельности по развитию Организации	– Развитие Организации как оздоровительно-образовательной системы.

	<ul style="list-style-type: none"> – Формирование позиций эффективного функционирования на основе принципов клиентоцентричности. – Совершенствование кадровой политики. – Продвижение механизмов сотрудничества с образовательными учреждениями и общественными организациями. – Развитие инфраструктуры для создания современного оздоровительно-образовательного пространства.
Сроки реализации программы	2025-2030 гг.
Источники финансирования	Средства от приносящей доход деятельности (согласно Устава Организации); Гранты и субсидии на реализацию социально-значимых проектов.
Ожидаемые результаты реализации программы развития	<ul style="list-style-type: none"> – востребованность и высокая популярность лагеря среди детей и родителей; – рост удовлетворённости детей и родителей качеством предоставляемых услуг; – улучшение форм взаимодействия с родителями; – увеличение количества постоянных клиентов, привлечение новых клиентов; – повышение качества реализованных программ; – расширение образовательного компонента за счет дополнительных программ технической направленности; – применение современных воспитательных технологий и технологий досуговой деятельности; – готовность педагогического коллектива к инновациям, наличие потребности к саморазвитию, самосовершенствованию; – повышение профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников; – участие в конкурсном движении организаторов детского отдыха; – снижение текучести кадров, формирование кадрового резерва; – увеличение количества совместных проектов с образовательными организациями города, расширение

	<p>партнёрской сети;</p> <ul style="list-style-type: none"> – успешная реализация совместных программ и проектов; – увеличение числа доступных мест для детей с ОВЗ; – модернизация и увеличение объектов инфраструктуры; – повышение уровня безопасности и комфортности объектов организации; – создание условий для полноценного и комфортного досуга и оздоровления за счет совершенствования обеспечивающей системы и досуговой инфраструктуры.
<p>Исполнители основных мероприятий программы</p>	<p>Коллектив детского оздоровительного лагеря «Дружба»</p>
<p>Краткая аннотация программы развития</p>	<p>Разработка программы развития детского оздоровительного лагеря «Дружба» на 2025–2030 годы является стратегически важным шагом для адаптации Организации к изменяющимся условиям, новым вызовам и приоритетам, установленным на федеральном и региональном уровнях. Программа направлена на укрепление позиций организации в сфере детского отдыха и оздоровления, обеспечение устойчивости и качества предоставляемых услуг, а также модернизацию инфраструктуры для обеспечения её соответствия современным стандартам.</p> <p>К 2025 году Организация обеспечила высокую востребованность со стороны потребителей услуг, достаточно устойчивое финансовое развитие, стабильность достижений и развитие профессиональной компетентности сотрудников.</p> <p>Однако, несмотря на достигнутые результаты, определены проблемы и вызовы, которые требуют дальнейшего решения в рамках программы развития на 2025 – 2030 годы.</p> <p>Современные социально-политические изменения требуют от организаций, работающих в сфере детского отдыха и оздоровления, гибкости и готовности к оперативному реагированию на новые вызовы.</p> <p>Целью программы развития является создание</p>

	<p>современной, активно развивающейся, клиентоцентричной организации отдыха детей и их оздоровления, базирующейся на современной инфраструктуре и современных образовательных подходах для содействия всестороннему развитию, обучению и воспитанию высоконравственной личности гражданина и патриота России.</p> <p>В программе определены направления деятельности и механизм реализации программы развития ДОЛ «Дружба». Представлены ожидаемые результаты, а также методы оценки успешности реализации программы развития.</p>
--	--

Проблемный анализ текущего состояния развития Организации и готовности к переходу на новый этап развития

Детский оздоровительный лагерь «Дружба» является структурным подразделением Оренбургской областной детской общественной организацией «Оренбургские каникулы», осуществляющей организацию отдыха и оздоровления детей и молодёжи Оренбургской области.

Необходимость разработки программы развития на 2025-2030 годы обусловлена изменившейся общественно-политической ситуацией, задачами по достижению социально-экономического развития Российской Федерации по внедрению клиентоцентричного подхода, высокой значимостью деятельности Организации по обеспечению доступности детского отдыха и оздоровления, воспитанию высоконравственной личности гражданина и патриота страны.

В период с 2020 по 2022 годы решались ключевые задачи по внедрению новых механизмов для эффективной деятельности и развития в условиях действия ограничительных мер пандемии COVID – 19, а также задачи по ликвидации последствий, связанных с паводком в 2024 году.

Несмотря на факторы, связанные с поражающим действием наводнения и ограничениями, вводившимися в связи с пандемией COVID-19, результаты деятельности Организации в период с 2020 по 2024 годы характеризуются эффективным управлением, социальной направленностью кадровой политики, выходом на допандемийные показатели по количеству детей, принятых на отдых и оздоровление, развитием инфраструктуры по целевым показателям, стабильностью достижений.

К 2025 году Организация обеспечила высокую востребованность со стороны потребителей услуг, достаточно устойчивое финансовое развитие, стабильность достижений и развитие профессиональной компетентности сотрудников.

Основные достижения 2020–2024 годов

Развитие инфраструктуры:

В период с 2020 по 2024 год в ДОЛ «Дружба» был проведен значительный объём работ по модернизации инфраструктуры:

- проведен капитальный ремонт пищеблока и столового зала;
- проведен капитальный ремонт прачечной, душевых и комнаты гигиены;
- проведена замена асфальтового покрытия;
- приобретена мебель для спальных корпусов (кровати, тумбы, шкафы, сундуки);
- оборудованы санитарные комнаты на 1 и 2 этажах корпуса №1.

Огромное значение для создания привлекательного образа детского оздоровительного лагеря имеет досуговая инфраструктура, в рамках

усовершенствования которой намечены следующие мероприятия:

- проведен капитальный ремонт Штаба, кружковых комнат;
- приобретен Шатер Добра и мультимедийное оборудование;
- сооружен бассейн закрытого типа и зона ожидания вокруг бассейна;
- оборудована площадка и приобретено оборудование для лазер-тага;
- установлено необходимое оборудование в кружковых комнатах для проведения занятий в творческих объединениях;
- оборудован кинозал;
- оборудована и оснащена необходимым оборудованием медиа-студия.

Кадровая политика:

В период с 2020 по 2024 годы была успешно реализована кадровая политика. Штатное расписание временных (сезонных) работников: 70 единиц. Из них в среднем 20% - постоянные работники, ежегодно заключающие договор оказания услуг с ДОЛ «Дружба».

В рамках реализации концепции желаемого *состояния педагогического коллектива* детского оздоровительного лагеря «Дружба» велась работа по формированию кадрового резерва педагогических работников посредством внедрения системы наставничества (активист – пилот – вожатый – старший вожатый). Комплектование вожатского отряда осуществлялось посредством сотрудничества с Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды», Орским педагогическим колледжем. Удовлетворение потребности в подготовленных вожатых осуществлялось также посредством сотрудничества со «Школой вожатского мастерства «Солнечный остров» в рамках сетевого взаимодействия с МАУДО «Дворец пионеров г. Орска».

Стало традиционным проведение инструктивно-методических сборов для вожатых с целью ознакомления с организационно-методическими материалами, соответствующими смысловой концепции и игровой модели смены.

Созданы условия для повышения квалификации педагогических работников детского оздоровительного центра «Дружба»: за этот период программами повышения квалификации ежегодно было охвачено 20% из числа педагогических работников, что позволило улучшить качество образовательного и воспитательного процессов. Созданы условия для участия в конкурсном движении организаторов детского отдыха: победа в областном конкурсе «Лучший лагерь Оренбуржья», областном конкурсе программ и методических разработок «Программный ориентир лета», областном фестивале детских лагерей «Лето без границ», областном фестивале педагогических отрядов «У штурвала лета».

Финансовая устойчивость

Материально-техническая база организации значительно улучшилась, что способствовало повышению качества обслуживания и безопасности.

Финансовые вложения в развитие инфраструктуры составили 75 100 тыс. руб. внебюджетных средств и 9 800 тыс. руб. средств бюджета Оренбургской области. Эти инвестиции помогли создать современные условия для отдыха и оздоровления детей, что позволило Организации оставаться конкурентоспособной на рынке.

За период действия программы финансовые показатели организации остаются стабильными, это свидетельствует о высокой степени финансовой самостоятельности и устойчивости.

Однако, расходы организации в 2020–2024 годах превышает доходы. Основные статьи расходов включают фонд оплаты труда, затраты на продукты питания и материально-техническую базу. Для дальнейшего роста и развития организации необходимо продолжать работу по оптимизации расходов и увеличению доходов.

Однако, несмотря на достигнутые результаты, определены проблемы и вызовы, которые требуют дальнейшего решения в рамках программы развития на 2025 – 2030 годы.

Обновление и модернизация инфраструктуры

Несмотря на проведённые капитальные ремонты, значительная часть инфраструктуры требует дальнейшего обновления. Особое внимание необходимо уделить состоянию фасадов зданий, сооружению уличных веранд (холлов) для спальных корпусов, ремонту фасадных элементов уличной эстрады, благоустройству хозяйственного двора.

Для улучшения системы безопасности планируется монтаж системы видеонаблюдения, оповещения и эвакуации в спальных корпусах.

Для расширения и модернизации досуговой инфраструктуры необходим ряд мероприятий, связанных с благоустройством и сооружением объектов спортивного и культурно-развлекательного назначения.

Также стоит вопрос о выполнении комплекса мероприятий по обеспечению доступности социальной инфраструктуры для детей с ОВЗ (согласно выбранной нозологии).

Кадровый вопрос

Залогом успешного проведения оздоровительной кампании является уровень профессионального мастерства кадрового состава детских оздоровительных учреждений.

В виду сезонного характера организаций, осуществляющих отдых и оздоровление детей и подростков в летний период, кадровый вопрос всегда является актуальным.

В связи с этим необходимо продолжать взаимодействие с Школой вожатского мастерства «Солнечный остров» (МАУДО «Дворец пионеров г. Орска») с целью формирования кадрового резерва педагогических работников (вожатые,

руководители кружков) посредством внедрения системы наставничества (активист – пилот – вожатый – старший вожатый).

Необходимо обеспечить профессиональную подготовку и повышение квалификации педагогов. Это можно реализовать посредством организации краткосрочных курсов повышения квалификации, инструктивно-методических семинаров, участия в конференциях, мастер-классах, творческих площадках, организации взаимных стажировок вожатых на базе лагерей-партнёров

Решение проблемы текучести кадров возможно посредством реализации программ мотивации и карьерного роста, которые помогут удержать сотрудников на длительный срок.

Тенденция «старения» коллектива сотрудников административно-хозяйственного блока требует решения в части привлечения специалистов среднего возраста.

Развитие коммуникации с клиентами лагеря

Коммуникативный ресурс является мощным инструментом привлечения новых партнёров и клиентов. В связи с этим необходима разработка коммуникативной стратегии организации, которая позволит расширить возможности продвижения услуг на рынке детского отдыха.

Решение этого вопроса возможно посредством организации ряда мероприятий: День открытых дверей перед началом летнего сезона, родительское собрание в режиме онлайн, родительские дни, просветительский марафон «ПРОлето» для школьников города, развитие групп в социальных сетях.

Обоснование необходимости разработки программы развития

Разработка программы развития детского оздоровительного лагеря «Дружба» на 2025–2030 годы является стратегически важным шагом для адаптации Организации к изменяющимся условиям, новым вызовам и приоритетам, установленным на федеральном и региональном уровнях. Программа направлена на укрепление позиций организации в сфере детского отдыха и оздоровления, обеспечение устойчивости и качества предоставляемых услуг, а также модернизацию инфраструктуры для обеспечения её соответствия современным стандартам.

Современные социально-политические изменения требуют от организаций, работающих в сфере детского отдыха и оздоровления, гибкости и готовности к оперативному реагированию на новые вызовы.

Ключевыми ориентирами в развитии организаций, занимающихся детским отдыхом и образованием, становятся национальные приоритеты, обозначенные в Указе Президента Российской Федерации В.В. Путина от 21 июля 2020 г. N 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Указе Президента РФ от 09.11.2022 N 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; Федеральном законе от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; федеральных проектах, действующих в рамках национальных проектов, Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 31.03.2022 N 678-р; Национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р 52887-2018 «Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления», утвержденном Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 июля 2018 г. N444-ст.

Эти изменения оказывают влияние на работу детского оздоровительного лагеря «Дружба», что требует внесения корректировок в стратегические и операционные процессы. Организация должна адаптироваться к новым государственным приоритетам, расширяя свою роль в воспитании высоконравственной личности, которая ориентирована на гражданскую ответственность и патриотизм. В новых условиях задача Организации — это не только предоставление качественных услуг по отдыху и оздоровлению детей, но и активное участие в формировании нравственных и патриотических ценностей, социальной справедливости и доступности услуг.

Современная сфера детского отдыха и оздоровления развивается, и от организаций, работающих в этой области, требуется предоставление не только безопасных и качественных услуг, но и формирование среды, способствующей всестороннему развитию ребёнка. Это включает создание программ, которые

учитывают индивидуальные потребности детей, обеспечивают их социальную адаптацию, помогают формировать их личностные и гражданские качества.

В связи с этим, перед детским оздоровительным лагерем «Дружба» стоят новые задачи, которые требуют пересмотра содержания образовательных и воспитательных программ, модернизации материально-технической базы, расширения инфраструктуры и развития кадрового потенциала, что позволит не просто предоставлять услуги, а формировать среду, в которой ребёнок сможет раскрывать свои таланты, развиваться всесторонне и получать поддержку в соответствии с индивидуальными потребностями.

Концептуальные идеи, принципы и цели развития Организации

Миссия детского оздоровительного лагеря «Дружба» состоит в создании комплекса условий, обеспечивающих содержательный отдых и качественное оздоровление детей и подростков в летний период.

В основе жизнедеятельности ДОЛ «Дружба» лежат задачи, актуальные для государственной политики и приоритеты в воспитании высоконравственной личности гражданина и патриота России.

Система ценностей, которые выступают как смысловые универсалии, позволяет сделать жизнь и деятельность в детском оздоровительном лагере плодотворной и содержательной:

- ценность уникальности личности ребенка;
- ценность человеческого общения и взаимной поддержки;
- ценность развития и саморазвития;
- ценность творчества и сотворчества;
- ценность многообразия как условия свободы выбора;
- ценность психологического комфорта всех субъектов педагогического процесса;
- ценность преемственности традиций.

Реализация этих ценностей является приоритетной в жизнедеятельности детского оздоровительного лагеря и определяет программные ориентиры.

Основными принципами жизнедеятельности детского оздоровительного лагеря «Дружба» являются:

- принцип реальности, основанный на осмыслении содержания;
- принцип эффективности социального взаимодействия;
- принцип субъектности, предполагающий ответственное и заинтересованное отношение к реализации поставленных целей, уважительное отношение к личности и опыту каждого;

– принцип сотрудничества и сотворчества, предполагающий диалогическую основу и субъект-субъектные отношения в любом виде деятельности;

– принцип постоянного обновления, предусматривающий процесс непрерывного поиска новых технологий деятельности.

Цель программы развития – создание современной, активно развивающейся, клиентоцентричной организации отдыха детей и их оздоровления, базирующейся на современной инфраструктуре и современных образовательных подходах для содействия всестороннему развитию, обучению и воспитанию высоконравственной личности гражданина и патриота России.

Задачи программы:

– совершенствование инфраструктуры и материально-технической базы, обеспечивающих безопасность, развитие и самореализацию детей и персонала;

– развитие системы профессиональной подготовки, развития, сопровождения и мотивации сотрудников, педагогических и вожатских кадров;

– расширение и повышение качества дополнительных образовательных услуг, способствующих творческой самореализации и личностному самоопределению каждого отдыхающего;

– внедрение практик инклюзивного детского отдыха;

– построение модели клиентоцентричной организации отдыха и оздоровления.

Направления деятельности в рамках реализации программы развития

Целью программы развития на 2025-2030 годы является построение клиентоцентричной организации отдыха детей и их оздоровления, базирующейся на современной инфраструктуре, и современных образовательных подходах для содействия всестороннему развитию, обучению и воспитанию высоконравственной личности гражданина и патриота России. Программа направлена на обеспечение доступности и качества предоставляемых услуг, развитие управленческой культуры, поддержку кадрового потенциала и укрепление партнёрских связей, что позволит эффективно реагировать на современные вызовы и требования общества.

Программа развития на 2025–2030 годы включает ключевые задачи, которые охватывают различные аспекты деятельности — от управления и финансовой устойчивости до воспитательной работы.

Развитие Организации как оздоровительно-образовательной системы

Задачи, реализуемые в рамках данного направления, направлены на создание условий для всестороннего развития детей, ориентированного на воспитание высоконравственной личности, гражданина и патриота России. Для этого необходимо модернизировать образовательные и воспитательные программы, сделать их более гибкими и персонализированными. Особое внимание необходимо уделить развитию личностного потенциала детей, поддержке их интересов и раскрытию творческих способностей. Это направление охватывает различные аспекты обучения и воспитания, включая внедрение современных методов образования, таких как проектное обучение, игровые технологии, технологию наставничества, совместное обучение и др. В реализации данного направления особое значение имеют программы патриотического воспитания, позволяющие сформировать у детей чувство ответственности и гражданской зрелости.

Формирование позиций эффективного функционирования на основе принципов клиентоцентричности

Работа в данном направлении предполагает повышение уровня обслуживания клиентов — детей и родителей — через внедрение клиентоцентричных стандартов и практик, что включает создание системы обратной связи, которая поможет оперативно реагировать на потребности и запросы родителей и детей. Организация стремится обеспечить индивидуальный подход к каждому ребёнку, создавая условия для комфортного и безопасного пребывания в лагере. Важным элементом является обучение сотрудников клиентоцентричным принципам работы, чтобы каждый из них был ориентирован на удовлетворение потребностей клиентов. Клиентоцентричность также подразумевает создание удобных условий для взаимодействия родителей с организацией — начиная с момента бронирования путевки в лагерь и до получения обратной связи по итогам смены.

Совершенствование кадровой политики

Успешное функционирование Организации невозможно без высокопрофессиональной команды, разделяющей общие ценности и ориентированной на достижения высоких стандартов в своей работе. Задача развития управленческой культуры заключается в том, чтобы каждый сотрудник понимал свою роль в процессе достижения стратегических целей Организации. Программа коучинга и наставничества станет важным инструментом для подготовки будущих лидеров и развития профессиональных компетенций у молодых специалистов. Это направление также охватывает создание мотивационных программ, которые будут стимулировать сотрудников на достижение высоких результатов и постоянное развитие.

Продвижение механизмов сотрудничества с образовательными учреждениями и общественными организациями

Одной из ключевых направлений является расширение и укрепление партнёрских связей с различными организациями, что позволит повысить качество образовательных и воспитательных программ, а также предоставить детям новые возможности для обучения и развития. Организация стремится наладить тесное сотрудничество с социально ориентированными некоммерческими организациями, общественными и культурными организациями для разработки и реализации совместных проектов. Интеграция лучших практик из различных сфер деятельности в программы детского отдыха и оздоровления позволит обогатить образовательный и воспитательный процесс новыми идеями и подходами.

Развитие инфраструктуры для создания современного оздоровительно-образовательного пространства

Для обеспечения высоких стандартов организации детского отдыха и оздоровления необходима современная, безопасная и доступная инфраструктура. Важной задачей является модернизация материально-технической базы, включая спальные корпуса, столовые, спортивные и образовательные объекты. Важно создать безбарьерную среду для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), что позволит каждому ребёнку чувствовать себя комфортно и безопасно. Реализация этой задачи требует проведения капитальных ремонтов, монтажа новых объектов и обеспечения постоянного контроля за состоянием инфраструктуры, включая системы безопасности.

Механизм реализации программы развития

Программа развития детского оздоровительного центра «Дружба» рассчитана на 5 лет (2025-2030 гг.).

Этапы практической реализации Программы развития детского оздоровительного центра «Дружба»:

I этап: информационно-ознакомительный (2025 г.):

- осмысление коллективом детского оздоровительного лагеря целей и задач, поставленных в программе развития;
- разработка плана реализации Программы развития.

II этап: внедренческий (2025-2030 гг.):

- развитие Организации как оздоровительно-образовательной системы;
- формирование позиций эффективного функционирования на основе принципов клиентоцентричности;
- совершенствование кадровой политики;
- продвижение механизмов сотрудничества с образовательными учреждениями и общественными организациями;
- развитие инфраструктуры для создания современного оздоровительно-образовательного пространства.

III этап: аналитико-обобщающий (2030 г.):

- анализ результатов введения инноваций в образовательном и воспитательном пространстве;
- систематизация полученных данных, представление опыта и результатов деятельности по реализации программы развития.

План реализации Программы развития предусматривает ряд мероприятий:

Мероприятия, предусмотренные Программой развития	Ответственный за выполнение	Срок начала исполнения
<i>Развитие образовательно-воспитательной системы</i>		
Использование в игровом сюжете смен образа сказочного животного – символа лагеря	Зам.начальника по ОМР	2025
Пересмотр наполняемости отрядов (уменьшение с целью повышения качества образовательно-воспитательного процесса)	Начальник ДОЛ	2026
Реализация программы воспитания ДОЛ «Дружба», программ лагерных смен, общеразвивающих программ творческих и спортивных объединений	Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Расширение спектра детских объединений дополнительного образования, в том числе	Зам.начальника по ОМР	2025-2030

технической направленности (ежегодно)		
Включение детей в разнообразные виды деятельности, приобщение к разнообразному социальному опыту посредством организации проектной деятельности, реализации системы наставничества	Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Изучение и внедрение в практику современных воспитательных технологий	Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Интеграция детей с ОВЗ в образовательно-воспитательное пространство лагеря	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР Психолог	2025-2030
Реализация мотивационной системы роста в рамках реализации оздоровительных смен	Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Реализация проекта «Сад Дружбы»	Начальник ДОЛ Сестра-хозяйка	2026
<i>Развитие материально-технической базы</i>		
Благоустройство хозяйственного двора	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2025
Ремонт центральной въездной группы и ворот	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2025
Обновление комнатной мебели (тумбы, шкафы, сундуки и пр.)	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2025
Монтаж уличных веранд (холлов) для спальных корпусов	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2026
Ремонт (монтаж) фасадных элементов уличной эстрады	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2026
Ремонт (монтаж) фасадных элементов спальных корпусов №1,2,3,4	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2026
Монтаж системы оповещения и эвакуации в спальных корпусах	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2025

Монтаж дополнительной системы видеонаблюдения в спальнях корпусах	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2025
Выполнение комплекса мероприятий по обеспечению доступности инфраструктуры для детей с ОВЗ (согласно выбранной нозологии)	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2026-2030
Создание и обеспечение отделения санаторного оздоровления (СОЛ) с получением соответствующей лицензии	Исполнительный директор Начальник ДОЛ Врач-педиатр (фельдшер)	2026-2027
<i>Модернизация досуговой инфраструктуры и спортивных объектов</i>		
Сооружение военизированной полосы препятствий	Исполнительный директор Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР	2027
Сооружение зоны для загара у плавательного бассейна	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2026
Благоустройство центральной площади	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2026
Благоустройство баскетбольной площадки	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2025
Благоустройство футбольного поля с беговой дорожкой	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2027
Монтаж стационарной площадки для игры «лазертаг» между корпусом №4 и №6	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2025-2026
Приобретение и монтаж уличного игрового комплекса	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2026-2027
Создание информационного поля возле павильона «Шатер добрых дел»	Исполнительный директор Начальник ДОЛ	2025

	Зам.начальника по ОМР	
<i>Совершенствование кадровой политики</i>		
Реализация системы наставничества (активист – пилот – вожатый – старший вожатый)	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР Ст.вожатый	2025-2030
Комплектование вожатского отряда из числа выпускников «Школы вожатых», организованной Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды»	Зам.начальника по ОМР Старший вожатый	2025-2030
Формирование постоянного педагогического коллектива воспитателей и руководителей детских творческих и спортивных объединений	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР Программный организатор	2025-2030
Сотрудничество со «Школой вожатского мастерства «Солнечный остров» в рамках сетевого взаимодействия с МАУДО «Дворец пионеров г. Орска»	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР Старший вожатый	2025-2030
Организация и проведение весеннего выездного инструктивно-методического сбора для вожатых с целью ознакомления с организационно-методическими материалами, соответствующими смысловой концепции и игровой модели смены	Зам.начальника по ОМР Старший вожатый	2025-2030
Организация курсовой подготовки, участия в мастер-классах, форумах и семинарах организаторов детского отдыха с целью повышения квалификации педагогических работников детского оздоровительного лагеря «Дружба»	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Комплектование сервисных служащих из числа членов сервисных отрядов МОО	Начальник ДОЛ	2025-2030

«РСО»		
Организация взаимных стажировок вожатых на базе лагерей-партнёров	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Создание городского сводного педагогического отряда на базе ДОЛ «Дружба»	Зам.начальника по ОМР Программный организатор	2025-2030
Содействие активному участию в конкурсном движении организаторов детского отдыха	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Организация внутреннего конкурсного движения «Лучший вожатый», «Лучший пилот», «Лучший работник сервисной службы» с материальным поощрением	Зам.начальника по ОМР Старший вожатый	2025-2030
Сетевое взаимодействие с коммерческими образовательными структурами	Зам.начальника по ОМР Ст.вожатый	2025-2030
Сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования г.Орска	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Разработка и выпуск методической продукции по вопросам организации детского отдыха: методические рекомендации, методические разработки мероприятий, программы и планы-сетки тематических смен и др.	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Проведение мотивационной программы в рамках закрытия оздоровительного сезона (ежегодно)	Зам.начальника по ОМР Ст.вожатый	2025-2030
<i>Реализация принципов клиентоцентричности</i>		
Обновление официального сайта лагеря на новой платформе	Исполнительный директор Зам.начальника по ОВ Зам.начальника по ОМР	2025
Внедрение таргетированной рекламы в социальных сетях	Зам.начальника по ОМР	2026-2030

Внедрение рекламы на информационных порталах города, а также в киноцентре	Зам.начальника по ОБ Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Создание «горячей линии» по бронированию и приобретению путевок	Зам.начальника по ОБ Зам.начальника по ОМР	2025
Внедрение электронной базы приобретения путевок с возможностью онлайн-оплаты	Зам.начальника по ОБ Зам.начальника по ОМР	2025-2026
Реализация просветительского марафона «ПРОлето» (ежегодно) для школьников г.Орска	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР Старший вожатый	2026-2030
Проведение онлайн-родительского собрания (трансляция)	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Проведение Дня открытых дверей перед началом летнего сезона (для всех желающих)	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР Старший вожатый	2025-2030
Проведение открытия/закрытия летней оздоровительной кампании в городе с привлечением отдыхающих	Зам.начальника по ОМР Старший вожатый	2026-2030
Проведение ежегодного розыгрыша льготной путевки в лагерь	Зам.начальника по ОМР	2025-2030
Реализация централизованного родительского дня (на каждой смене)	Начальник ДОЛ Зам.начальника по ОМР Ст.вожатый	2025-2030
Развитие, наполнение групп в социальных сетях «ВКонтакте», «Телеграмм»	Зам.начальника по ОМР Программный организатор	2025-2030

Создание телеграм-каналов каждого отряда на смене	Зам.начальника по ОМР Программный организатор	2025-2030
Обеспечение доступа к хостингу звуко/видео редакторов на период летней кампании	Зам.начальника по ОМР	2025-2030

Оценка результатов реализации программы развития

Оценка результатов реализации программы развития детского оздоровительного лагеря «Дружба» проводится на основе мониторинга выполнения целевых индикаторов и ключевых показателей эффективности, предусмотренных программой. Для этого используются качественные и количественные методы оценки, а также ежегодный анализ выполнения программы.

Принципы оценки результатов программы

Регулярность: Оценка результатов реализации программы будет осуществляться ежегодно, по мере выполнения этапов программы. Промежуточные оценки позволят вносить необходимые коррективы и адаптировать мероприятия в случае изменения условий.

Комплексность: Результаты программы оцениваются на основе достижения всех целей и индикаторов по каждому направлению развития: кадровому, инфраструктурному, образовательному и другим.

Открытость и прозрачность: Результаты программы будут доступны для всех заинтересованных сторон (сотрудников, родителей, партнёров и надзорных органов) в целях обеспечения прозрачности и доверия к процессам программы.

Методы оценки результатов программы

Количественный анализ: оценка осуществляется на основе числовых данных по целевым показателям. Например, количество реализованных смен, процент обученных сотрудников, степень выполнения планов по инфраструктуре, уровень удовлетворённости клиентов и другие ключевые показатели.

Качественный анализ: проводится на основе обратной связи от участников (детей, родителей, сотрудников), внешних экспертов и партнёров. Качественная оценка включает мониторинг результатов образовательных программ, воспитательных практик и влияния инфраструктурных изменений на организацию.

Мониторинг эффективности управления: включает оценку управленческих решений, системы работы с кадрами, мотивационных программ и корпоративной культуры. Для этого регулярно проводятся внутренние аудиты и опросы сотрудников.

Целевые показатели и методы оценки успешности реализации программы развития

Для оценки результативности реализации программы определены показатели для каждого направления деятельности и методы оценки.

Развитие организации как оздоровительно-образовательной системы

Показатели успешности реализации направления:

- количество реализованных смен: количество программ и смен, соответствующих образовательным стандартам и требованиям национальных целей;
- качество реализации образовательных и оздоровительных программ: доля программ, которые получили положительную оценку экспертного совета и удовлетворённость родителей и детей;
- процент внедрения новых воспитательных и образовательных технологий и методик: доля программ, обновлённых в соответствии с новыми образовательными стандартами.

Методы оценки: опросы родителей и детей, анализ результатов смен, экспертные оценки программ, мониторинг удовлетворённости родителей и детей (по результатам обратной связи).

Формирование позиций эффективного функционирования на основе клиентоцентричности

Показатели успешности реализации направления:

- процент удовлетворённости клиентов: по результатам опросов родителей и детей по критериям доступности, качества и безопасности услуг;
- количество созданных клиентских зон: зоны обратной связи, сервисы помощи для родителей и детей, информационные панели и пр.;
- количество решений на основе обратной связи: количество внедрённых изменений в программу по результатам отзывов клиентов и сотрудников.

Методы оценки: анализ работы клиентских зон, опросы и отзывы родителей по улучшению взаимодействия.

Совершенствование кадровой политики

Показатели успешности реализации направления:

- процент сотрудников, прошедших обучение и повышение квалификации;
- число реализованных программ коучинга и менторства: количество сотрудников, участвующих в коучинговых и наставнических программах, с акцентом на молодые и перспективные кадры;
- уровень удовлетворённости сотрудников: проведение регулярных опросов для оценки удовлетворённости условиями работы и карьерными перспективами;
- количество участников конкурсного движения организаторов детского отдыха;
- количество изданных методических рекомендаций и пособий: ежегодное

увеличение числа выпускаемых методических пособий и разработок.

Методы оценки: ежегодные опросы сотрудников по удовлетворённости, мониторинг программ карьерного роста и коучинга.

Продвижение механизмов сотрудничества с образовательными учреждениями и общественными организациями

Показатели успешности реализации направления:

- количество реализованных партнёрских проектов с образовательными учреждениями города, количество совместных образовательных и социальных программ;

- количество учреждений и организаций, вовлеченных в сетевое взаимодействие.

Методы оценки: анализ результатов деятельности в рамках сетевого взаимодействия, результаты совместных программ и проектов.

Развитие инфраструктуры для создания современного оздоровительно-образовательного пространства

Показатели успешности реализации направления:

- количество завершённых капитальных и текущих ремонтов объектов организации;

- степень выполнения комплекса мероприятий по обеспечению доступности инфраструктуры для детей с ОВЗ (согласно выбранной нозологии)

- количество благоустроенных объектов досуговой инфраструктуры, спортивных объектов;

- уровень безопасности объектов: ежегодное выполнение норм пожарной безопасности и антитеррористической защиты.

Методы оценки: мониторинг завершённых строительных и ремонтных работ, оценка соответствия объектов нормам безопасности и доступности.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

- востребованность и высокая популярность лагеря среди детей и родителей;
- рост удовлетворённости детей и родителей качеством предоставляемых услуг;
- улучшение форм взаимодействия с родителями;
- увеличение количества постоянных клиентов, привлечение новых клиентов;
- повышение качества реализованных программ;
- расширение образовательного компонента за счет дополнительных программ технической направленности;
- применение современных воспитательных технологий и технологий досуговой деятельности;
- готовность педагогического коллектива к инновациям, наличие потребности к саморазвитию, самосовершенствованию;
- повышение профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников;
- участие в конкурсном движении организаторов детского отдыха;
- снижение текучести кадров, формирование кадрового резерва;
- увеличение количества совместных проектов с образовательными организациями города, расширение партнёрской сети;
- успешная реализация совместных программ и проектов;
- увеличение числа доступных мест для детей с ОВЗ;
- модернизация и увеличение объектов инфраструктуры;
- повышение уровня безопасности и комфортности объектов организации;
- создание условий для полноценного и комфортного досуга и оздоровления за счет совершенствования обеспечивающей системы и досуговой инфраструктуры.

Инструменты корректировки программы

Промежуточные отчёты: ежегодно проводится анализ выполнения программы, что позволяет своевременно выявить отклонения и внести коррективы.

Корректировка целевых показателей: при необходимости, с учётом изменения внешних условий, могут быть скорректированы целевые показатели для более точного выполнения задач программы.

Обратная связь от партнёров: участие партнёрских организаций и экспертов в оценке результатов программы позволит получать независимую оценку эффективности её реализации.